



CO₂- Prestatieladder Handboek

Oosterbergs bijdrage aan een
gezonde planeet.

Bedrijf	Koninklijke Oosterberg BV
Straat en nummer	IJsseldijk 2
Postcode en plaats	7325 WZ
Woonplaats	Apeldoorn
Telefoonnummer	055 – 36 95 500
E-mail	info@oosterberg.nl

Versie 1.2, 21-11-2025

Inhoudsopgave

1 - Wie Is Koninklijke Oosterberg?	3
1.1 – Wat Drijft Ons?	3
1.2 – Wat Willen We Bereiken En Hoe?	3
1.3 – Onze Manier	4
1.4 – ONZE SCOPE	5
1.5 – HOE WERKT HET ENERGIE EN CO ₂ -MANAGEMENTSYSTEEM?	5
1.6 – ONZE WETTELIJKE VERPLICHTINGEN	6
1.7 – VERANTWOORDELIJKEN	7
1.8 – OOSTERBERG BINNEN DE SECTOR	7
2 – DE UITSTOOT EN HET VERBRUIK VAN OOSTERBERG	8
2.1 – HOE KOMEN DEZE GEGEVENS TOT STAND?	8
2.2 - De CO ₂ - En Energiegegevens Van 2016 Tot Nu	9
2.3 – Wat Kunnen We Met Deze Gegevens?	9
3 – ONZE STRATEGIE EN DOELEN	10
3.1 – ONZE KOERS	10
3.2 – Onze Doelstellingen	10
3.3 – De Kernthema's	11
3.4 - Maatregelen En Plan Van Aanpak	12
4 – Monitoring & Verbetering	13
4.1 - energie- en co ₂ -data meten en bijhouden	13
4.2 – CORRIGERENDE MAATREGELEN	13
4.3 – interne auditverslag	13
4.4 – VERBETERINGEN	14
4.5 – JAARLIJKSE PLANNING	14
5 – Belanghebbenden & Communicatie	15
5.1 – belanghebbenden	15
5.2 – betrokkenheid	15
5.3 - communicatie	15
5.4 - participatie en samenwerking	16

1 - Wie is Koninklijke Oosterberg?

Bij Koninklijke Oosterberg weten we dat ons succes niet alleen draait om het leveren van een breed assortiment elektrotechnische producten, maar vooral om de manier waarop we dat doen. We zijn al 130 jaar een familiebedrijf, gebouwd op vertrouwen, vriendelijkheid en een no-nonsense aanpak. Met ruim 400 collega's en 21 vestigingen staan we elke dag klaar voor onze klanten. We zijn trots op onze reputatie als de vriendelijkste groothandel van Nederland, en dat willen we vasthouden én doorgeven aan de generaties na ons.

1.1 – Wat drijft ons?

Juist omdat we een familiebedrijf zijn, beseffen we dat we verder moeten kijken dan vandaag. CO₂-uitstoot is een probleem dat ons allemaal raakt. We willen onze ogen niet sluiten voor de gevolgen waar we wereldwijd voor staan. Maar er is hoop, zolang we in actie komen. En die actie had gisteren al moeten beginnen. Daarom zijn we al sinds 2016 actief bezig met het reduceren van onze uitstoot. We hebben stappen gezet, maar weten ook dat er nog veel te winnen valt.

1.2 – Wat willen we bereiken en hoe?

Als richting gebruiken we het Parijs-klimaatakkoord. Daarmee leggen we de lat voor onszelf hoog en bewegen we mee met de snelheid die nodig is om de opwarming van de aarde te beperken. Voor ons is dat geen verplicht nummer, maar een houvast dat ons helpt keuzes te maken en koers te houden.



Optimaal
transport



Duurzame
brandstof



Energiezuinige
gebouwen

Waar we het verschil maken

Onze grootste invloed ligt in onze eigen activiteiten: de energie die we gebruiken in onze panden, en vooral de brandstoffen die onze auto's en vrachtwagens dagelijks verbruiken. Dat is waar de grootste uitstoot zit en dus waar we het verschil moeten maken. We hebben al flinke stappen gezet door volledig groene stroom te gebruiken en efficiënter met energie om te gaan, maar de grootste uitdaging blijft ons transport.

Onze energie

Naast transportverbruik kijken we nadrukkelijk naar ons energiegebruik in gebouwen en installaties. Minder energie gebruiken betekent direct minder CO₂ uitstoten én lagere kosten. Daarom investeren we in energiebesparende maatregelen zoals LED-verlichting, betere isolatie en slimme installaties. Ook zetten we in op monitoring en bewustwording: we volgen het verbruik van onze vestigingen en stimuleren collega's om actief mee te denken over besparingen. Elke kilowattuur die we niet gebruiken, is pure winst voor zowel het milieu als ons bedrijf.

Onze koers

We zien elektrificatie als de versneller van de toekomst. Leaseauto's worden steeds vaker elektrisch en zodra de techniek het toelaat, zullen vrachtwagens volgen. Tot die tijd kiezen we bewust voor gedeeltelijke HVO-brandstof als tussenoplossing, omdat dit ons in staat stelt om vandaag al forse reducties te realiseren. Ondertussen werken we aan een slimmere logistiek: routes beter plannen, overslaglocaties benutten en vrachtwagens efficiënter beladen. Ook in onze gebouwen blijven we energieverbruik terugdringen en gas stap voor stap afbouwen.

Onze doelstellingen richting 2028 en verder

Koninklijke Oosterberg committeert zich aan ambitieuze reductiedoelen in lijn met het Klimaatakkoord van Parijs. Ten opzichte van 2016 reduceren wij uiterlijk in 2028: Scope 1 emissies met 50,4% (brandstoffen en gas) en Scope 2 emissies met 99,9% (indirecte bronnen zoals elektriciteit en stadswarmte). Dat betekent een totale reductie van 60,7% in 2028. Het doel is om in 2035 zelfs 84% reductie te realiseren. Deze doelstellingen maken duidelijk dat we niet alleen vandaag en morgen verantwoordelijkheid nemen, maar ook bouwen aan een emissiearme toekomst op de langere termijn.

1.3 – Onze manier

We weten dat we niet zonder fossiele brandstoffen kunnen, nog niet. Maar door allemaal te doen wat wél kan, beperken we de schade en bouwen we aan een betere toekomst. Dit is geen project van de directie alleen, maar iets wat we samendoen. Van chauffeurs die zuinig rijden tot collega's die een laadpaal gebruiken of zuinig omgaan met energie in de vestiging: iedere bijdrage telt. Elk halfjaar meten we opnieuw, kijken we waar we staan en sturen we bij. Zo houden we grip en blijft het beleid levend.

Onze aanpak is vriendelijk, nuchter en samen. We gaan dit niet ingewikkelder maken dan nodig, maar we zetten wel door. Sinds 2016 laten we zien dat we stappen kunnen zetten en die lijn trekken we door. Want CO₂ reduceren en energie besparen is voor ons geen verplichting, het is onderdeel van wie we zijn en waar we voor staan als Koninklijke Oosterberg. Om niet alleen een mooi bedrijf door te geven aan de volgende generaties, maar ook een gezonde planeet.

1.4 – Onze scope

Inzicht geven in hoe we ervoor staan, reduceren en verbeteren kan pas als we duidelijk weten wat wel en niet wordt meegenomen. Het handboek van de CO₂-Prestatieladder is van toepassing op de volgende dochteronderneming van Oosterberg Holding B.V.:

- Koninklijke Oosterberg B.V.

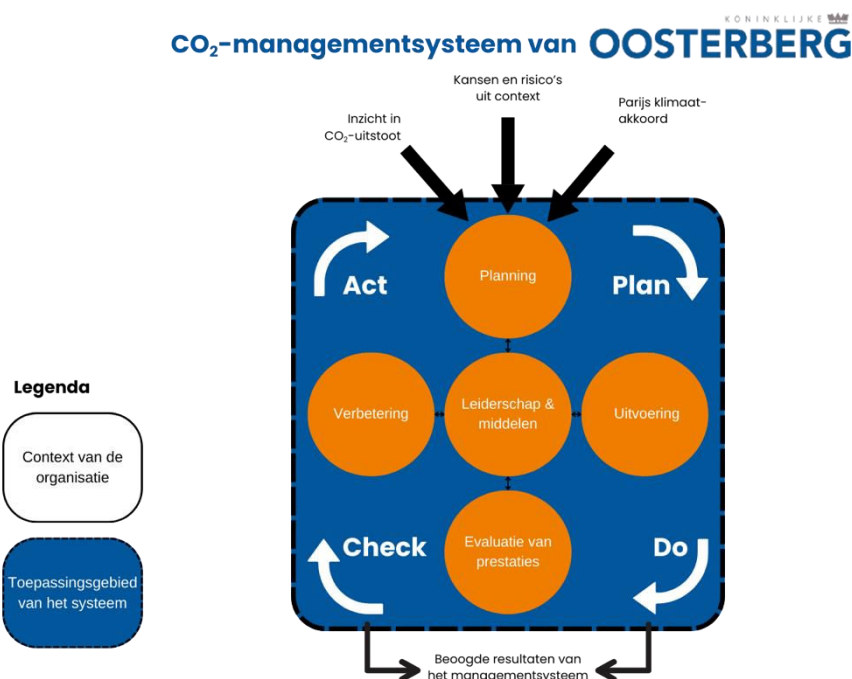
De bepaling van deze scope is vastgesteld met behulp van een AC-analyse vanuit de control-benadering. In deze analyse is gekeken naar de relaties tussen zuster- en dochterondernemingen met betrekking tot CO₂-uitstoot. Dit voorkomt dat uitstoot wordt verschoven, bijvoorbeeld door al het transport onder te brengen bij een zusterbedrijf, waardoor deze emissies buiten beeld zouden blijven. De analyse voor Oosterberg Holding B.V. is opgenomen in bijlage AB1.

Grootte van de organisatie

Binnen de CO₂-Prestatieladder wordt onderscheid gemaakt in de grootte van organisaties op basis van hun CO₂-uitstoot. Oosterberg wordt beschouwd als een “middelgrote organisatie” omdat onze jaarlijkse CO₂-uitstoot minder bedraagt dan 2.500 ton, maar meer dan 500 ton.

1.5 – Hoe werkt het energie- en CO₂-managementsysteem?

Oosterberg werkt volgens een CO₂-managementsysteem om grip te houden op ons energieverbruik en onze CO₂-uitstoot. Een managementsysteem klinkt misschien als een chique term, maar in de praktijk is het niet meer dan een set afspraken en procedures die ons helpt om gestructureerd te werken. Het systeem is opgebouwd volgens de PDCA-cyclus (Plan-Do-Check-Act) en geeft ons een praktische manier om continu te verbeteren en ervoor te zorgen dat reductiemaatregelen structureel worden opgepakt.



Plan-fase

We brengen halfjaarlijks ons energieverbruik en onze CO₂-uitstoot in kaart. Dat doen we voor scope 1, scope 2 en business travel. Op basis van deze inventarisatie krijgen we inzicht in de factoren die de grootste uitstoot veroorzaken. Daaruit vloeit ons CO₂-beleid voort, dat we waar nodig bijstellen. Als kapstok gebruiken we het Klimaatakkoord van Parijs. Zo dragen we ons steentje bij aan het beperken van de opwarming van de aarde.

De grootste bron van uitstoot binnen Oosterberg is transport: ruim 85% van onze totale emissie. Daarom ligt daar onze grootste focus. Bij elke reductiemaatregel kijken we niet alleen naar het effect, maar ook naar de kosten en haalbaarheid.

Do-fase

In de Do-fase voeren we de vastgestelde maatregelen uit. Deze zijn opgenomen in ons plan van aanpak en geven per jaar richting aan de acties die we ondernemen om energieverbruik en CO₂-uitstoot terug te dringen. We vinden het belangrijk om dit praktisch en toepasbaar te houden voor onze mensen. Gegevens over onze uitstoot worden daarbij zoveel mogelijk geautomatiseerd verzameld, en waar nodig handmatig aangevuld.

Check-fase

In de Check-fase beoordelen we of de maatregelen het gewenste resultaat opleveren. Minimaal één keer per jaar toetsen we onze voortgang. We vergelijken het actuele energieverbruik en de CO₂-uitstoot met de doelen uit de Plan-fase en kijken naar trends en externe ontwikkelingen, zoals nieuwe wetgeving of eisen van klanten.

Act-fase

In de Act-fase evalueren we de resultaten en bepalen we waar bijsturing nodig is. Maatregelen die niet effectief blijken, passen we aan of vervangen we door betere alternatieven. Maatregelen die wel resultaat opleveren, borgen we in onze processen en afspraken, zodat ze blijvend onderdeel worden van onze manier van werken.

1.6 – Onze wettelijke verplichtingen

Naast onze eigen ambities zijn er ook wettelijke verwachtingen waar we aan moeten voldoen. Voor Oosterberg gaat het om:

- Informatieplicht energiebesparing/ energiebesparingsplicht (Wet milieubeheer)
- EED-audit
- WPM-rapportage (werkgebonden personenmobiliteit)
- Omgevingswet/bruidsschat

De EED-auditverplichting wordt afgedekt door onze certificering op de CO₂-Prestatieladder. Business travel nemen we standaard mee in onze emissie-inventaris. Voor de andere verplichtingen zorgen we dat we regelmatig controleren of we volledig voldoen.

1.7 – Verantwoordelijken

Het terugdringen van de CO₂-uitstoot is een verantwoordelijkheid die we bij Oosterberg samendragen. Iedereen binnen onze organisatie levert hier op zijn eigen manier een bijdrage aan. Binnen de organisatie is Denise Kraag (KAM-coördinator) aangewezen als interne verantwoordelijke voor het beheren van de CO₂-Prestatieladder. Zij coördineert de uit te voeren taken, wijst verantwoordelijkheden toe en rapporteert de voortgang aan het management. Voor het opstellen en onderhouden van de benodigde documentatie, en het behouden van niveau 3 op de ladder, wordt Oosterberg ondersteund door Diks Process Support. Uiteindelijk blijft de directie eindverantwoordelijk voor het managementsysteem, evenals het beschikbaar stellen van voldoende middelen.

1.8 – Oosterberg binnen de sector

Binnen de technische groothandelmarkt zijn er duidelijke verschillen in de wijze waarop organisaties hun klimaat- en duurzaamheidsambities vormgeven. Veel partijen werken daarbij met intentieverklaringen, zoals aansluiting bij internationale klimaatdoelen, zonder dat deze ambities jaarlijks extern worden getoetst. Oosterberg kiest ervoor om duurzaamheid aantoonbaar en controleerbaar te borgen via de CO₂-Prestatieladder. Deze certificering verplicht tot periodieke rapportage, transparante doelstellingen en structurele aandacht voor emissiereductie. Waar intentiegerichte systemen zoals SBTi voornamelijk de doelstelling beoordelen en geen jaarlijkse audit vereisen, vraagt de CO₂-Prestatieladder om een aantoonbaar proces van monitoring, evaluatie en bijsturing.

Door te werken met een systeem dat extern wordt beoordeeld, sluit Oosterberg aan bij organisaties die duurzaamheid concreet, meetbaar en navolgbaar willen organiseren. We zijn op dit moment geen koploper in maatregelen of daadwerkelijke impact, maar we zitten wel op de juiste koers en werken gericht aan verdere ontwikkeling. Daarmee positioneert Oosterberg zich als een serieuze, transparante middenmoter die meebeweegt met de sector en bewust kiest voor realistische, haalbare en aantoonbare voortgang.

2 - De uitstoot en het verbruik van Oosterberg

Oosterberg houdt al sinds 2016 een emissie-inventaris bij voor de gehele organisatie. Daarmee hebben we een stevig fundament gelegd om structureel inzicht te krijgen in onze CO₂-uitstoot. Sindsdien hebben we flinke stappen gezet in het terugdringen van onze emissies en weten we steeds beter waar de grootste winst te behalen valt.

2.1 - Hoe komen deze gegevens tot stand?

Elk halfjaar brengen we onze uitstoot opnieuw in beeld. Dat doen we zorgvuldig en volledig, op basis van alle beschikbare gegevens binnen de organisatie. Denk hierbij aan brandstofverbruik van ons wagenpark en onze vrachtwagens, het energieverbruik van onze panden, het gasverbruik en de kilometers die voor zakelijke reizen worden afgelegd.

Voor de berekeningen maken we gebruik van de officiële conversiefactoren voor CO₂-emissies, zoals vastgesteld door de overheid op <https://co2emissiefactoren.nl>. Op die manier zijn onze cijfers betrouwbaar, transparant en vergelijkbaar. Dit halfjaarlijkse overzicht vormt de basis voor ons beleid en laat ons duidelijk zien welke maatregelen effect hebben en waar we nog moeten bijsturen.

Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. In het rapportagejaar waren er bij Oosterberg geen projecten met gunningvoordeel.

2.2 – De CO₂- en energiegegevens van 2016 tot nu

CO₂-uitstoot

Hieronder is de uitstoot van Oosterberg sinds 2016 weergegeven. De gegevens zijn vastgelegd in ton CO₂. Wat meteen zichtbaar wordt, is dat er door de jaren heen al serieuze besparingen zijn gerealiseerd.

CO ₂ -uitstoot per jaar en scope - Oosterberg Holding B.V.									
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Gasverbruik	518,2	484,0	351,5	356,2	214,3	255,7	194,9	312,7	320,2
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	462,9	138,9	257,9	283,8	262,5	278,9	370,4	405,7	336,0
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	190,1	360,4	339,7	289,8	120,6	66,5	33,1	17,5	0,4
Brandstofverbruik caddies - diesel	56,4	8,4	23,0	10,3	3,8	2,9	5,6	8,3	5,4
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - LPG	0,2	0,3	-	0,2	0,2	0,3	0,2	-	-
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	1.428,2	1.406,6	1.601,2	1.587,9	1.659,5	1.654,3	1.623,1	1.613,5	1.536,1
TOTAAL SCOPE 1	2.656,0	2.398,5	2.573,3	2.528,1	2.261,0	2.258,7	2.227,2	2.357,7	2.198,1
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2									
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	692,4	598,5	12,6	-	-	-	-	-	-
Elektriciteitsverbruik - wagens	3,0	4,9	5,9	9,6	13,7	34,6	49,0	-	-
Warmtelevering	2,0	2,1	2,3	1,4	1,0	0,8	0,7	1,1	0,7
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Elektriciteitsverbruik - wagens groene stroom	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAAL SCOPE 2	697,4	605,5	20,8	11,0	14,7	35,4	49,7	1,1	0,7
TYPE EMISSIESTROOM BUSINESS TRAVEL									
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	0,8	4,7	12,1	15,2	7,8	10,0	10,0	7,2	14,2
Zakelijk vervoer - openbaar vervoer	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
Vlieguren < 700 km	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vlieguren 700-2500 km	25,5	-	11,8	12,3	-	5,8	-	18,7	10,1
Vlieguren > 2500 km	4,1	-	-	-	-	-	60,3	144,4	-
TOTAAL BUSINESS TRAVEL	30,4	4,7	24,0	27,6	7,9	15,8	70,2	170,4	24,3
TOTALE EMISSIES	3.384	3.009	2.618	2.567	2.284	2.310	2.347	2.529	2.223

Energieverbruik

Buiten de CO₂-uitstoot is ook het energieverbruik binnen Oosterberg van groot belang. Netcongestie is een groeiend probleem en daar zijn we ons goed van bewust. Tegelijkertijd neemt ons verbruik van groene stroom toe doordat we steeds verder afscheid nemen van fossiele brandstoffen.

Dat maakt het extra belangrijk om kritisch te blijven kijken waar we kilowatturen kunnen besparen. Minder verbruik betekent niet alleen lagere kosten, maar ook minder druk op het energienet en een kleinere ecologische voetafdruk.

Energieverbruik per jaar - Oosterberg Holding B.V.									
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2									
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	658.220,5	618.962,1	7.369,0	-	-	-	-	-	-
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	-	-	572.771,0	479.447,0	397.931,0	527.703,0	851.399,0	803.123,9	1.017.676,7
Elektriciteitsverbruik - wagens groene stroom	-	-	-	-	-	-	-	-	84.051,9
Elektriciteitsverbruik - wagens	2.827,3	5.184,0	3.838,6	5.125,0	13.066,0	23.646,0	38.154,1	55.725,3	-
Warmtelevering - STEG centrale	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Meer informatie?

De uitgebreide gegevens, onderliggende data en gehanteerde conversiefactoren zijn terug te vinden in het CO₂-dashboard, als bijlage A1. Ook de energiebeoordeling is opgenomen als bijlage, A2.

2.3 – Wat kunnen we met deze gegevens?

Het in kaart brengen van onze uitstoot geeft ons meer dan alleen cijfers. Het laat zien welke keuzes effect hebben, waar we al winst boeken en waar we nog beter kunnen. Daarmee is het de basis voor ons beleid en de richting die we samen inslaan.

De gegevens helpen ons om te meten of we op koers liggen met onze doelen, maar ook om eerlijk te kijken waar bijsturing nodig is. Ze maken inzichtelijk welke maatregelen écht werken en geven ons de kans om daar samen op door te pakken.

Daarnaast zorgen de cijfers ervoor dat we transparant kunnen zijn. Naar onze collega's, die elke dag meewerken aan dit resultaat, maar ook naar klanten en partners die steeds vaker willen weten hoe duurzaam wij als organisatie zijn.

Zo wordt de emissie-inventaris geen log rapport, maar een hulpmiddel om te sturen. Het helpt ons om keuzes te maken en stap voor stap verder te komen.

3 – Onze strategie en doelen

De uitstootcijfers laten zien waar we staan en waar onze grootste uitdagingen liggen. Maar inzicht alleen brengt ons niet verder: het gaat erom wat we ermee doen. In dit hoofdstuk beschrijven we onze koers, de thema's waar we ons op richten en de maatregelen die we nemen om stap voor stap onze CO₂-uitstoot terug te dringen.

3.1 - Onze koers

Bij Oosterberg kijken we vooruit. Al sinds 2016 werken we aan het terugdringen van onze CO₂-uitstoot, daarbij kiezen we bewust voor een lange adem. We weten dat dit geen sprint is, maar een marathon waarin we elke dag een stap verder komen.

Onze koers sluiten we sinds 2025 aan bij het Klimaatakkoord van Parijs. Dat akkoord gebruiken we als kapstok om onze keuzes aan op te hangen en om richting te geven aan onze inspanningen. Het helpt ons om de urgentie scherp te houden en om onze eigen ambities in lijn te brengen met wat wereldwijd nodig is.

We hebben daarbij een helder vertrekpunt: het grootste deel van onze uitstoot komt uit transport. Dat is ook waar de grootste winst te behalen valt. Daarom zetten we sterk in op vernieuwing van ons wagenpark en onze logistiek. Elektrificatie zien we als de versneller van de toekomst, maar we wachten niet tot die techniek volledig is uitgerold. Tot die tijd kiezen we gedeeltelijk voor HVO-brandstof als een tussenstap die ons vandaag al forse reducties oplevert.

Daarnaast blijven we kritisch naar ons energieverbruik in gebouwen. Groene stroom is inmiddels de norm, maar besparen op verbruik blijft minstens zo belangrijk. Elke kilowattuur dat we niet gebruiken, scheelt kosten en druk op het energienet.

Zo combineren we ambitie met realisme: we bewegen mee met de snelheid die nodig is om de opwarming van de aarde te beperken, maar we zorgen er ook voor dat de stappen die we zetten uitvoerbaar en betaalbaar blijven.

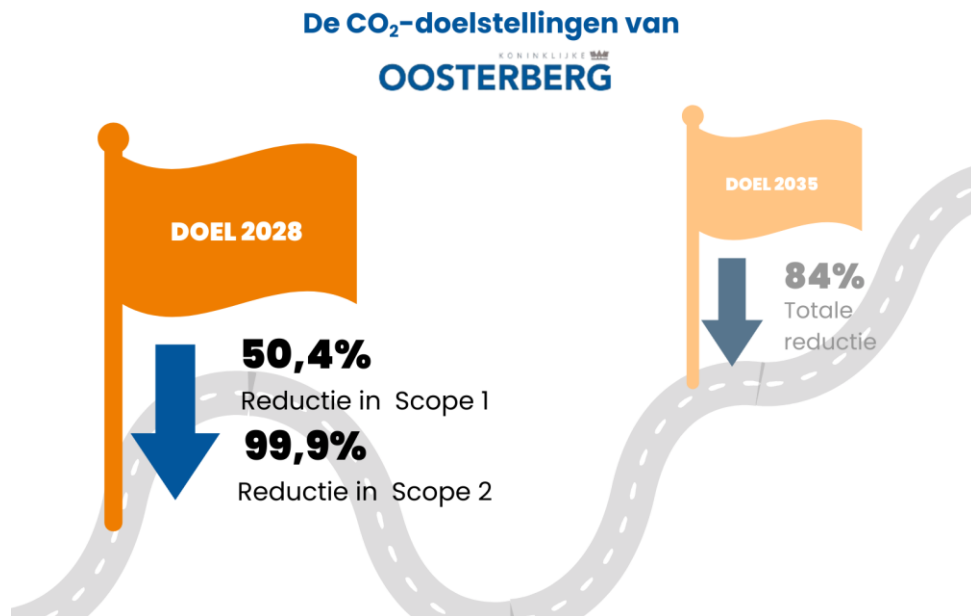
3.2 – Onze doelstellingen

Doelen werken als richtingaanwijzers. Ze maken concreet waar we naartoe willen en geven houvast om onderweg keuzes te maken. Voor Oosterberg zijn de reductiedoelen niet zomaar cijfers: het zijn afspraken met onszelf én met de generaties na ons.

Ten opzichte van 2016 hebben we vastgelegd dat we in 2028 een reductie realiseren van 50,4% in scope 1 (brandstoffen en gas) en 99,9% in scope 2 (elektriciteit). Samen betekent dit een daling van 60,7%.

Daarna bouwen we verder door. In 2035 willen we onze totale uitstoot met 84% hebben teruggebracht. Omdat scope 2 dan vrijwel volledig is uitgefaseerd, betekent dit dat de winst vooral moet komen uit scope 1: ons transport en gasverbruik.

Deze doelstellingen zijn bewust ambitieus gekozen. Ze laten zien dat we niet afwachten, maar actief verantwoordelijkheid nemen om onze bijdrage te leveren aan het beperken van de opwarming van de aarde.



3.3 – De kernthema's

Onze uitstoot terugdringen vraagt om keuzes. Niet alles kan tegelijk, en niet alles heeft dezelfde impact. Daarom hebben we een aantal kernthema's benoemd waar we ons op focussen. Dit zijn de pijlers die ons helpen om stap voor stap dichterbij onze doelstellingen te komen.

Transport en logistiek

Het grootste deel van onze CO₂-uitstoot komt uit transport. Dat maakt dit thema ook onze grootste kans. We werken aan vernieuwing van ons wagenpark, zetten in op elektrificatie en gebruiken HVO-brandstof gedeeltelijk als praktische tussenstap. Daarnaast verbeteren we onze logistiek met slimmere routeplanning, overslaglocaties en beter beladen vrachtwagens.

Elektrificatie

Elektrische voertuigen zijn de versneller van de toekomst. Leaseauto's worden al steeds vaker elektrisch ingezet, en zodra de techniek voor vrachtwagens het toelaat, zullen we deze stap ook daar maken. Elektrificatie is voor ons dé route naar structurele reductie.

Energie in onze gebouwen

Onze vestigingen gebruiken allemaal groene stroom. Toch blijft het belangrijk om kritisch te kijken naar ons verbruik. Daarom letten we op eenvoudige besparingen, zoals zuinige verlichting en slimme installaties. Ook moedigen we collega's aan om bewust met energie om te gaan. Naast elektriciteit gebruiken sommige vestigingen nog gas. We willen dit stap voor stap terugdringen, door beter te isoleren en waar mogelijk over te stappen op

alternatieven. Als de gelegenheid het toelaat, gaan we helemaal van het gas af. Minder gas betekent direct minder CO₂-uitstoot.

Bewustwording en betrokkenheid

Geen beleid zonder mensen. Onze chauffeurs, monteurs, magazijnmedewerkers en kantoorteams hebben dagelijks invloed op onze uitstoot. Van zuinig rijden tot verantwoord laden, van het gebruik van laadpalen tot het uitdoen van verlichting: elke keuze telt. We willen eigenaarschap creëren en zorgen dat duurzaamheid iets is wat we sámen doen.

Ambitie en realisme

Onze koers is ambitieus, maar wel realistisch. We kijken vooruit met de lat hoog, maar zorgen er tegelijk voor dat maatregelen uitvoerbaar en betaalbaar blijven. Alleen zo kunnen we de lange adem vasthouden die nodig is om onze doelstellingen te halen.

3.4 - Maatregelen en plan van aanpak

Op basis van de kernthema's, hebben we maatregelen en een plan van aanpak opgesteld om onze reductiedoelstellingen te behalen. Deze staan in het document 'plan van aanpak', te vinden in bijlage B1. In dit document wordt de voortgang per kwartaal van elke maatregel bijgehouden. Ook is elke maatregel voorzien van een deadline en de verantwoordelijke voor een maatregel. Het document wordt per kwartaal bijgewerkt. Zo weten wij of we goed op weg zijn naar onze doelstellingen of dat er een tandje bij moet.

4 – Monitoring & Verbetering

Verbeteren begint met meten. We willen niet alleen weten hoeveel energie we verbruiken of hoeveel CO₂ we uitstoten, maar vooral of de maatregelen die we nemen ook echt werken. Door onze voortgang regelmatig te meten, te bespreken en waar nodig bij te sturen, houden we grip op onze doelstellingen.

4.1 - Energie- en CO₂-data meten en bijhouden

Zonder data weten we niet waar we staan of wat we kunnen verbeteren. Daarom houden we onze energieverbruiken en CO₂-emissies goed bij. De gegevens worden elk halfjaar verzameld op basis van jaarafrekeningen, meterstanden en tanktransacties.

De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor het verzamelen, bijhouden en controleren van deze data. Alle cijfers worden vastgelegd in het CO₂-dashboard (zie bijlage A1). Dat dashboard berekent automatisch de totale uitstoot op basis van de actuele emissiefactoren van co2emissiefactoren.nl.

In het tabblad 'Dataverzameling' van het CO₂-dashboard is vastgelegd waar alle datapunten vandaan komt. Per onderdeel staat vermeld wat de bron is, de eenheid en wie verantwoordelijk is voor de verwerking. Zo is duidelijk waar de data op gebaseerd is en blijft het proces controleerbaar en herleidbaar.

Op deze manier hebben we altijd inzicht in ons verbruik en kunnen we tijdig bijsturen als dat nodig is.

4.2 - Corrigerende maatregelen

Het kan voorkomen dat een doelstelling niet wordt behaald of een maatregel minder effect heeft dan verwacht. In dat geval voeren we een oorzaakanalyse uit. Daarbij kijken de betrokkenen naar wat er is gebeurd en waarom het doel niet is gehaald.

De oorzaken worden verzameld en besproken. Daarna worden passende oplossingen opgesteld om alsnog het gewenste resultaat te bereiken. Als blijkt dat een doelstelling niet realistisch of actueel meer is, wordt deze bijgesteld.

Alle corrigerende maatregelen en besluiten worden vastgelegd en besproken tijdens de jaarlijkse directiebeoordeling of in het voortgangsverslag.

4.3 - Interne auditverslag

Voorafgaand aan de jaarlijkse externe audit wordt ons systeem intern beoordeeld op correctheid en volledigheid. Deze interne audit wordt uitgevoerd door een adviseur van Diks Process Support, zodat we een onafhankelijke toets hebben en niet "ons eigen werk keuren".

Opmerkingen en bevindingen worden vastgelegd in een auditverslag. Op basis van dat verslag kunnen eventuele aanpassingen of verbeteringen worden doorgevoerd voordat de externe audit plaatsvindt.

4.4 - Verbeteringen

Bij Oosterberg vinden we het belangrijk om kritisch te zijn. Alleen zo kunnen we onze reputatie hooghouden. Dat geldt ook voor ons CO₂-beleid, waarbij de voortgang op onze doelstellingen regelmatig wordt gemonitord.

Om ervoor te zorgen dat deze voortgang niet stagneert, wordt in de directiebeoordeling jaarlijks teruggeblikt op het CO₂-managementsysteem. Daarbij wordt gekeken naar wat goed ging, wat beter kan en welke lessen we daaruit kunnen trekken. Voor de punten die verbeterd kunnen worden, worden concrete acties opgesteld. Deze worden vastgelegd in de directiebeoordeling en opgevolgd in het plan van aanpak.

Daarnaast stimuleren we collega's om actief ideeën aan te dragen voor verbeteringen. Vaak komen de beste inzichten van de werkvloer. Door samen te blijven kijken hoe het beter kan, houden we onze aanpak levend en bouwen we stap voor stap verder aan een duurzamere organisatie.

4.5 – Jaarlijkse planning

Om te zorgen dat alle activiteiten, controles en beoordelingen op het juiste moment plaatsvinden, werken we met een vaste stuurcyclus. Hierin staat per periode aangegeven wanneer de verschillende acties worden uitgevoerd. De stuurcyclus helpt ons om overzicht te houden en het CO₂-managementsysteem actueel te houden. De volledige planning is opgenomen in bijlage 2 – Stuurcyclus en planning.

5 - Belanghebbenden & Communicatie

Duurzaam ondernemen doen we samen. Het succes van ons CO₂-beleid hangt niet alleen af van systemen en cijfers, maar vooral van de mensen die ermee werken. Daarom investeren we in kennis, betrokkenheid en duidelijke communicatie. Zo blijft iedereen binnen én buiten Oosterberg op de hoogte en gemotiveerd om bij te dragen aan onze doelstellingen.

5.1 – Belanghebbenden

Ons CO₂-beleid raakt veel verschillende groepen binnen en buiten Oosterberg. Daarom brengen we goed in beeld wie onze belanghebbenden zijn, wat hun rol is en hoe we met hen communiceren.

We onderscheiden interne belanghebbenden (zoals medewerkers, chauffeurs en het managementteam) en externe belanghebbenden (zoals klanten, leveranciers, gemeenten en omwonenden). Elke groep heeft een ander belang, van directe uitvoering tot transparantie of samenwerking.

De manier waarop we deze partijen informeren en betrekken, is vastgelegd in het document “Belanghebbenden en Communicatie” (zie bijlage C1). Hierin staat per groep beschreven:

- wat hun belang is in het CO₂-beleid,
- via welke communicatiemiddelen en frequentie ze worden geïnformeerd,
- en wie binnen Oosterberg verantwoordelijk is voor het contact.

Zo houden we de dialoog open, zorgen we dat iedereen weet waar we staan en kunnen belanghebbenden actief bijdragen aan onze reductiedoelen.

5.2 – Betrokkenheid

Een goed CO₂-beleid werkt alleen als iedereen meedoet. Van chauffeurs en magazijnmedewerkers tot leveranciers en schoonmakers: iedereen kan bijdragen aan onze ambities.

We stimuleren betrokkenheid door duurzaamheid regelmatig aan te kaarten in mailingen of overleggen. Medewerkers kunnen daar hun ideeën of feedback delen over het energie- en CO₂-beleid. De KAM-coördinator verzamelt deze input en neemt waar mogelijk verbeteringen direct op in het plan van aanpak.

5.3 - Communicatie

We vinden het belangrijk om helder en consistent te communiceren over ons CO₂-beleid. Dat doen we zowel intern als extern, zodat iedereen weet waar we staan, wat we doen en waarom.

De manier waarop we dit organiseren, is vastgelegd in het document “Belanghebbenden en Communicatie” (zie bijlage C1). Daarin staat per doelgroep beschreven welke informatie wordt gedeeld, via welke kanalen en met welke frequentie.

In de praktijk betekent dit dat we onze voortgang periodiek delen via onze interne kanalen, onze website en de SKAO-publicaties. Zo blijven collega's, klanten en partners goed geïnformeerd en kunnen ze meebewegen met de stappen die we zetten.

5.4 - Participatie en samenwerking

Onze CO₂-reductiedoelen realiseren we niet alleen, maar samen met partners in de keten en de sector. Daarom neemt Oosterberg actief deel aan diverse initiatieven die gericht zijn op kennisdeling, innovatie en circulaire samenwerking.

Door deel te nemen aan branche- en keteninitiatieven kunnen we leren van anderen, onze eigen kennis delen en samen nieuwe oplossingen ontwikkelen. Zo zorgen we ervoor dat onze inspanningen niet ophouden bij de voordeur, maar bijdragen aan structurele verduurzaming in de hele keten.

We zijn onder meer betrokken bij initiatieven zoals Greenworks, de Greenworks Academy, Techniek Nederland (Fedet), Ecofactorij Apeldoorn en Circolektra. Deze samenwerkingen richten zich op thema's als circulaire materialen, energiebesparing, duurzame logistiek en het verminderen van verpakkingen.

De deelname wordt jaarlijks geëvalueerd door de projectleider en het management om te bepalen of de initiatieven nog actueel en relevant zijn. De volledige uitwerking van onze keten- en sectorinitiatieven is opgenomen in bijlage D1, Participatie sector- en keteninitiatieven.